Организационная деятельность КЦСТ

Организации временной занятости студентов является одним из направлений деятельности КЦСТ и осуществляется в виде прохождения практик. Центром курируется работа по организации и проведению всех видов практик предусмотренных основными образовательными программами, реализуемыми в колледже, проведение стажировок.

С предприятиями являющимися базами проведения практик заключены долгосрочные договоры. В целях последующей временной занятости студентов организуются экскурсии на предприятия.

В результате чего заключаются договора на прохождение практики и трудоустройство выпускников.

В колледже имеется дополнительное образование, где студенты течение получают дополнительное образование по разным направлениям, что дает дополнительные возможности в процессе их дальнейшего трудоустройства.

Регулярно Центром по трудоустройству организуются и проводятся мероприятия по содействию трудоустройству выпускников и знакомству студентов с их будущими профессиями.

План работы КЦСТ выпускников ГБПОУ КК

«Краснодарского торгово- экономического колледжа»

на 2017-2018 учебный год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные за проведение | Результаты работы КЦСТ ГБПОУ КК КТЭК |
|  | **Организационная деятельность**  1.1. Взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения.  1.2. Сотрудничество с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве наставников и работодателей для практикантов и выпускников колледжа.  1.3. Заключение договоров с предприятиями и учреждениями:  на прохождение производственной, учебной, преддипломной практики студентами колледжа, на зачисление специалистов в кадровый резерв организации.  1.4.Участие в краевых, городских, районных выставках, ярмарках по  трудоустройству.  1.5.Организация и проведение  совместных мероприятий с  представителями органов управления и  работодателями по вопросам  трудоустройства выпускников.  1.6. Проведение круглого стола «Какой  должен быть современный специалист»;  «Работодатель и требования его к качеству выпускаемых специалистов";  «Взаимодействие колледжа с  предприятиями соц. партнерами, как звено в получении современного  специалиста».  1.7. Информирование выпускников по вопросам трудоустройства, стажировки и производственной практики.  1.8. Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации,  трудоустройства и временной занятости.  1.9. Привлечение работодателей к проведению итоговой аттестации.  1.10. Участие работодателей в разработке программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с ФГОС.  1.11. Участие работодателей в оценке уровня освоения учебных дисциплин,  профессиональных модулей, общих и профессиональных компетенций.  1.12 Совместная корректировка колледжа и работодателей в создании Модели выпускника.  1.13. Анкетирование выпускников. | в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  сентябрь 2017 г.  декабрь 2017 г.  март 2018 г.  в течение года  в соответствии с графиком проведения мероприятий  в соответствии с графиком  в течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Образовательная деятельность  2.1.Организация теоретического изучения студентами основ трудового законодательства.  2.2. Изучение правового обеспечения профессиональной деятельности.  2.3. Освоение навыков эффективного поведения на рынке труда. «Эффективное поведение на рынке труда»  2.4. Изучение основ трудовой деятельности  2.5. Проведение тренингов, мастер- классов по технологиям поиска работы. | в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  в течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Психолого-педагогическое  сопровождение  3.1. Разработка анкет.  3.2. Проведение тестирования  3.3. Анализ профессиональной направленности студентов  3.4. Мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям.  3.5. Тренинги, ролевые игры | в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  в течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | **Информационная деятельность**  4.1. Информирование студентов и выпускников колледжа по вопросам занятости и трудоустройства.  4.2. Работа по трудоустройству и адаптации выпускников.  4.3. Отчетность на сайте КЦСТ.  4.4. Работа в системе мониторинга и прогнозирования рынка труда. | в течение года  в течение года  в течение года  в течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Маркетинговая деятельность  5.1. Изучение состояния и тенденций развития рынка труда.  5.2. Формирование банка данных вакансий на предприятиях города, района и края.  5.3. Формирование банка данных соискателей из числа студентов и выпускников техникума.  5.4. Сбор, обработка, анализ информации по группам о трудоустройстве выпускников.  5.5. Диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки.  5.6 Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателе й). | в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  в течение года  в течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Трудоустройство обучающейся молодежи и выпускников  6.1. Организация временной занятости студентов (трудоустройство в летний период).  6.2. Трудоустройство обучающейся молодежи и выпускников по запросам работодателей | летний период  в соответствии с запросом | Руководитель КЦСТ, старший мастер  Руководитель КЦСТ, старший мастер |  |